

Titre de la rencontre :	Conseil du système alimentaire montréalais (rencontre #10)
Date :	12 février 2020, 13 h à 16 h
Lieu :	505 Boulevard René-Lévesque O #1000 (Fondation du Grand Montréal)
Objectifs de la rencontre :	Adoption du plan d'action intégré

Statut	Nom	Organisation	Présent	Absent
Membre sélectionné	Andrew Liberio	La Fourmi verte	X	
Membre sélectionné	Annie Lamalice	Étudiante en doctorat, Université de Montréal	X	
Membre statutaire	Charles-André Major remplacé par Katia Habra	Ville de Montréal, Développement économique	X	
Membre sélectionné	Donald Boisvert	La Corbeille Bordeaux-Cartierville	X	
Membre sélectionné	Éric Duchemin	AU/Lab		Annoncé
Membre sélectionné	Geneviève Mercille	Université de Montréal	X	
Membre sélectionné	Issiaka Sanou	Les serres du dos blanc		Annoncé
Membre sélectionné	Jean-Paul Faniel	Table de concertation sur la faim et le développement social du Montréal métropolitain	X	
Membre sélectionné	Katell Burot	Conseil des industries bioalimentaire de l'île de Montréal		Annoncé
Membre statutaire	Louis Drouin	Direction régionale de santé publique	X	
Membre statutaire	Louise Cossette	MAPAQ	X	
Membre statutaire	Marc Bernier	M361		Annoncé
Membre sélectionné	Marcela Cid	Maison d'entraide Saint-Paul-Émard		Annoncé
Observatrice	Marie-André Mauger	Élue désignée, Ville de Montréal	X	
Membre sélectionné	Massimo Iezzoni	Communauté métropolitaine de Montréal	X	
Membre statutaire	Myrta Mantzavrakos	Ville de Montréal, Services de l'environnement	X	
Observateur	Paul Racette Dorion	Union des producteurs agricoles	X	
Membre sélectionné	Richard Daneau	Moisson Montréal	X	
Membre statutaire	Rotem Ayalon	Centraide	X	
Membre statutaire	Stéphanie Mauro	Ville de Montréal, Développement social	X	
Membre statutaire	Stéphanie Bellenger Heng	Commission scolaire de Montréal		Annoncé
Observateur	Yvan Gauthier	La Fondation du Grand Montréal	X	
Coordonnatrice	Anne Marie Aubert	Conseil SAM	X	
Invités				
Agente de programmes	Erika Salem	Montréal - Métropole en santé	X	

Heure	Sujets	Responsable	Décisions et suivis
13 h 00	1. Adoption de l'ordre du jour 1.1 Précisions sur le point varia	Président	Ordre du jour proposé par Donald Boisvert, appuyé par Rotem Ayalon
13 h 05	2. Nouvelle représentante des Services d'inclusion et développement social au Conseil SAM 2.2 Départ de Annie Lamalice	S. Mauro	- Salwa Majouji a eu d'autres fonction à la Ville de Montréal, Stéphanie Mauro la remplace. - Charles André Major est en congé de paternité. Lors d'une absence prévue prolongée, la coordonnatrice peut permettre un-e remplaçant-e. Aujourd'hui Katia Habra va remplacer Charles André Major dans ce contexte. -Annie Lamalice va quitter le CSAM. Rotem Ayalon remercie Annie pour sa participation et contribution aux travaux sur le plan d'action intégré.
13 h 10	3. Adoption du compte-rendu de la rencontre du 18 décembre 2019	Président	191218 CR Octobre 2020 à rajouter dans le CR de décembre. Corrections demandées par Louis : - Précisions 5.2 politiques. Rajouter « en lien avec le revenu et le logement » - Activités de transfert maillage : rajouter le transfert de connaissances et maillage régional local concernant les systèmes alimentaires locaux.

			<ul style="list-style-type: none"> - Volet qualité nutritionnel : stratégie montréalaise sur la réduction du sel, sucre et alimentation transformée. - Food system vision prize : possibilité d'obtenir une subvention - Point d'ordre : Dorénavant, ne pas mettre décision. ... Ne pas afficher cette phrase. <p>Compte-rendu proposé tel que modifié par Geneviève Mercille, appuyée par Rotem Ayalon.</p>
13 h 15	5. Rapport de la coordonnatrice	Coordonnatrice	<ul style="list-style-type: none"> - Ville intelligente : Invitation de participer au comité directeur de la Ville intelligente. Première réunion au mois de mars. 2 comités : alimentation et mobilité. Peu d'information pour l'instant. Yvan Gauthier aussi invité à la rencontre. - L'Assemblée générale de fondation de Montréal-Métropole en santé a eu lieu jeudi le 6 février 2020. Les deux représentants du CSAM occuperont les postes d'officiers. Plusieurs travaux liés à la gestion de l'équipe. - Food system vision prize : opportunité intéressante mais effectifs limités de l'équipe de travail ne permettait pas d'aller de l'avant avec ce concours. - Guide sur l'inclusion et la diversité réalisé par Récolte. Montréal interculturelle : projet présenté par Récolte au moment où le CSAM a été créé. Financement complémentaire Ville, MMS et FGM. Collaboration entre Manuel Cisernos et Anne Marie Aubert. Commentaires par rapport à certains termes. Ex : « race », vocabulaire de Santé Canada. Changements apportés quand même. La version à jour sera partagée aux membres. Recommandations à étudier au sein du CSAM. - Université Laval va développer une maîtrise en sécurité alimentaire. Département des études internationales mais intéressés à avoir des collaborateurs québécois, les membres du CSAM seront interpellés.
13 h 25	6. État d'avancement de la Gouvernance 6.1 Proposition de démarche avec MUSE Collaboratoire 6.2 Comité ad hoc sur la composition 6.2.1 Proposition pour combler les postes vacants 6.2.2 Pistes de réflexion pour la composition future et le processus d'appel aux candidatures 6.3 Modification au plan de travail pour consolider la gouvernance (guide de gouvernance)	Coordonnatrice M.-A. Mauger Coordonnatrice	<p>MUSE : Sujets à explorer et démarche Courriel pour sonder sur les thèmes à explorer. Pré-sondage sera envoyé. L'objectif de ce pré-sondage est de ne pas oublier des thèmes qui sont chers pour les membres du CSAM. Le sondage est ouvert à l'ensemble des partenaires mais certaines questions seront ajoutées pour les membres du Conseil SAM.</p> <p>Louise Cossette souligne la pertinence d'écouter le vidéo sur YouTube des résultats de la collaboration entre MUSE et Montréal physiquement active (MPA), qui présente les principaux thèmes pour l'activité physique (OMS) et rôles principaux de gouvernance, dont les rôles de membres en fonction des problématiques.</p> <p>Le comité de soutien à la coordination travaillera avec MUSE sur les questions du sondage avant son envoi afin d'identifier comment développer la valeur partenariale pour atteindre les objectifs.</p> <p>Jean-Paul Faniel souligne l'importance de poser des questions sur la représentativité aux partenaires qui ne sont pas membres du Conseil SAM.</p> <p>Plan de travail pour consolider la gouvernance (6 fév. 2020)</p>

			<p>Comité ad hoc sur la composition : Séance de travail tenue le 28 janvier.</p> <p>Proposition 1 : Qu'un seul appel de candidatures ait lieu aux deux ans, quelques mois en amont de la fin de mandat des membres sélectionnés; et que le prochain appel de candidatures aurait lieu à la fin août 2020. Proposée par Rotem Ayalon, appuyée par Myrta. Adopté à l'unanimité.</p> <p>Proposition 2 : Que le comité de sélection soit formé de 5 membres en zone paritaire : - Coordinatrice ou coordonnateur - 1 ou 2 membres statutaires - 1 ou 2 membres sortants du CSAM ou externe avec maillon dans le SAM - 1 membre sortant du CSAM ou externe avec maillon dans le SAM et issu de la diversité Proposée par Donald, appuyée par Geneviève Mercille, adoptée à l'unanimité.</p> <p>Proposition 3 : que les postes soient comblés par cooptation entre les appels de candidatures, tant qu'il reste 6 mois ou 2 rencontres avant la fin des mandats. Le comité de soutien à la coordination fera des propositions au Conseil, à partir des candidatures lors de la plus récente appel aux candidatures, et ensuite auprès des réseaux des membres du Conseil. Proposée par Jean-Paul Faniel, appuyée par Louis Drouin, adoptée à l'unanimité.</p> <p>Proposition 4 : Que le poste « régional-environnement » soit comblé par Murielle Vrins D'Équiterre. Proposée par Daniel Boisvert, appuyée par Rotem Ayalon .</p> <p>Il est convenu que les postes « individuel – aînés » et « individuel – jeunesse » ne seront pas comblés avant la fin du mandat des membres sélectionnés.</p> <p>Discussion autour des points à prendre en considération pour la composition future du Conseil : - - Renommer les membres observateurs : « membres non-votant », étant donné que nous avons parfois des invités qui eux sont observateurs. - Limiter le nombre de membres non-votant, limiter le nombre de membres statutaires, limiter les membres statutaires aux institutions publiques et non pas privées - Ouvrir à l'agglomération de Montréal, pas seulement la Ville. - Explorer la possibilité d'un représentant du gouvernement fédéral - Assurer une représentativité selon les enjeux du système alimentaire - Définir le rôle des membres en ce qui concerne la représentativité et le lien avec leur milieu; adopter une approche de « collègue » électoral</p> <p>Le comité ad hoc sur la composition du Conseil va continuer leur travail. Les propositions seront envoyées d'avance aux membres du Conseil et du temps suffisant sera alloué pour ces discussions importantes.</p> <p>L'échéancier pour consolider la gouvernance sera ajusté pour prendre en compte le temps nécessaires pour analyser les résultats du sondage MUSE.</p>
--	--	--	---

14 h 15	Pause - santé		
14 h 30	<p>7.1 Présentation globale de la planification stratégique et du plan d'action intégré</p> <p>7.2 Questions et discussion</p> <p>7.3 Adoption du plan d'action intégré</p>	<p>Coordonnatrice</p> <p>Répondants et coordonnatrice</p> <p>Président</p>	<p>Plan d'action intégré du Conseil SAM 2020-2022; Documents d'appui; Tableau sommaire</p> <p>Anne Marie Aubert : Le CSAM a été créé en octobre 2018, et 18 mois plus tard nous en sommes à la présentation d'un plan d'action intégré.</p> <p>Planification stratégique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 33 rencontres de 4 groupes de travail composés de 34 partenaires, - 1 forum avec 170 participants. - Une invitation à participer et 91 projets <p>Précisions sur ce qui est proposé pour adoption : le document sommaire « Plan d'action intégré pour adoption »</p> <p>Révision qui est toujours en cours : :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uniformiser et rassembler les documents de planification stratégique (Éliane) - Réviser les descriptions des projets en collaboration avec les porteurs de projet (Erika) <p>Jean-Paul Faniel demande comment le Conseil SAM peu soutenir les projets qui nécessite de la concertation et des ressources financières.</p> <p>Anne Marie Aubert répond que l'équipe de travail peut soutenir les activités de concertation et que des lettres d'appui pourront être rédigée pour soutenir des porteurs de projet dans leur recherche de financement.</p> <p>Marie-Andrée Mauger offre ses félicitations à tous les groupes de travail. Souci sur la forme : rendre les tableaux plus faciles à lire; faire une révision linguistique, éliminer les acronymes, rendre plus clair le lien entre les objectifs et le livrables.</p> <p>Louis Drouin propose de mettre en place un comité de relecture afin de s'assurer la cohérence entre tous les documents de planification stratégique et le document synthèse. Besoin de rigueur sur les cibles et indicateurs et livrables.</p> <p>Anne Marie Aubert souligne que le document a pour l'instant comme but de présenter le contenu du plan d'action pour que les membres du Conseil puissent l'adopter. Ensuite des outils de communication seront développés pour présenter le document aux autres partenaires et au grand public par le biais du microsite web du plan d'action intégré, des documents montés par un graphiste, etc.</p> <p>Louis Drouin, Marie-Andrée Mauger et Katia Habra se portent volontaire pour un comité de relecture.</p> <p>La version révisée par le comité sera envoyée aux membres du Conseil SAM pour adoption par voie électronique avant la rencontre du 15 avril.</p>
15 h 35	8. Mise en œuvre du plan d'action intégré	Coordonnatrice	<p>Auparavant le SAM était composé de chantiers : concertations des partenaires concernés par l'enjeu. Depuis la création du CSAM, le travail a été réalisé par les groupes de travail. Dans la structure à établir dans le Guide de gouvernance, les enjeux suivants doivent être prises en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - mandat du répondant pour assurer le fonctionnement du groupe de travail

			<p>- définition du rôle des groupes de travail pour suivre la mise en œuvre du plan d'action intégré</p> <p>- assurer qu'il existe des espaces de concertation plus ouvert que les groupes de travail, qui sont composé des membres du Conseil et quelques partenaires invités</p> <p>Rotem Ayalon rappelle que le CSAM n'a pas a suivre chaque projet du plan d'action intégré mais assurer des événements pour favoriser la concertation et le maillage entre les acteurs.</p> <p>Donald Boisvert propose que les partenaires ayant été consultés par les groupes de travail soient nommées dans le document de présentation du plan d'action intégré.</p> <p>Il est convenu que le lancement du plan d'action intégré aura lieu au mois de mai 2020.</p>
15 h 45	9. Varia		<p>Jean-Paul Faniel : Appel à tous pour trouver un local de deux pièces pour avoir un bureau de travail.</p> <p>Yvan Gauthier: les membres du Conseil sont invités à rester sur place pour cocktail et la présentation du phase 3 du projet Faim « zéro ».</p>
16 h 00	10. Clôture de la réunion	Président	Proposé par Donald et appuyé par Massimo lezzoni